



SENECA

Azienda Servizi alla Persona

San Giovanni in Persiceto, 19/10/2017

PROCEDURA APERTA AI SENSI DELL'ART. 60 D. LGS. N. 50/2016 PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO RELATIVO A DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI, PER IL PERIODO 01/01/2018 – 31/12/2020 CON POSSIBILITA' DI EVENTUALE RINNOVO PER MASSIMO ULTERIORI 24 MESI - CIG 72087142FB

RISPOSTA A RICHIESTA DI CHIARIMENTI N. 6

Di seguito, a conferma ed integrazione di quanto già pubblicato in precedenza, si pubblica risposta ad alcuni quesiti posti al RUP in merito alla gara in oggetto:

Quesito n. 1

Domanda: Sulla c.d. Clausola Sociale. L'art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro prescrive l'applicazione della c.d. Clausola Sociale, ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso. Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere:

- Il **numero** dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,
- L'**inquadramento** di tali lavoratori,
- La **tipologia** contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori,
- In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la **data di assunzione o trasformazione** (da tempo determinato a tempo indeterminato),
- La **durata media** delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi
- La conferma che tale personale sia già **formato ed istruito** ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che **idoneo alla mansione** e
- L'**attuale fornitore**.

Si precisa che vista la vincolatività della clausola sociale, le informazioni appena richieste risultano imprescindibili sia per formulare adeguatamente l'offerta economica, sia per garantire il rispetto del **principio fondamentale** della **par condicio concurrentium** poiché, diversamente, il fornitore attuale godrebbe di un indubbio vantaggio rispetto agli altri partecipanti alla procedura in quanto unico concorrente in possesso di tali informazioni.

ASP Seneca

Affari generali

Villa Emilia - Via Marzocchi, 1/a

40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

Tel. 051/6828454 - Fax 051/6875642

e-mail: info@asp-seneca.it - pec: asp-seneca@cert.provincia.bo.it

COD.FISC. e P.IVA 02800411205

Risposta: come già comunicato in risposta alla richiesta di chiarimenti n. 2, si conferma che nella presente procedura non è prevista la c.d. "clausola sociale", in quanto, attualmente il servizio in questione è fornito da liberi professionisti.

Quesito n. 2

Domanda: **Sulla filiale operante nel territorio di riferimento.** L'art. 10, lett. b., punto 4, del Disciplinare di gara prevede quanto segue: *"aver almeno una **filiale operante** sul territorio dei Comuni facenti parte dell'Unione dei Comuni di Terre d'Acqua (Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, Sala Bolognese, Sant'Agata Bolognese e San Giovanni in Persiceto) o l'impegno ad aprirla in caso di aggiudicazione"*.

Si segnala che la scrivente Società ha un oltre **230 filiali attive** sull'intero territorio italiano. In particolare, nel raggio di 20 Km dal Vostro territorio può vantare le seguenti **tre filiali attive**: BOLOGNA-CENTO-MODENA.

Tali Filiali coprono ed operano nel Vostro territorio. Si chiede quindi cortese conferma che il requisito richiamato è posseduto dalla scrivente considerato altresì che, diversamente, ci potrebbe essere una violazione del principio di **concorrenza** e del principio di **par condicio concurrentium**.

Risposta: si conferma, come già comunicato in risposta alla richiesta di chiarimenti n. 2, che l'Agenzia aggiudicataria, nel rispetto del principio di par condicio concurrentium, deve avere almeno una filiale operante sul territorio dell'Unione dei Comuni di Terre d'acqua o deve impegnarsi ad aprirne una, come indicato dal Disciplinare di gara. Si ribadisce che tale requisito rientra tra quelli previsti a pena di esclusione dalla procedura.

Quesito n. 3

Domanda: **Sul Lavoro festivo e sul premio produttività.** Si prende atto che l'art. 3 del Capitolato di Gara specifica che il costo per il personale somministrato comprende una somma pari ad € 110.774,75 a titolo di **maggiorazione** per prestazione lavorativa in giornata **festiva** ed € 31.050,00 a titolo di **produttività**, somme sulle quali non è dovuto l'aggio di agenzia.

Si chiede quindi cortese conferma che **l'importo di € 110.774,75 comprenda anche le maggiorazioni previste per turni diurni e notturni.**

Si chiedono poi precisazioni sulla **modalità di erogazione del premio di produttività.**

Per ponderare al meglio la nostra offerta economica, chiediamo inoltre di specificare **quali siano le figure professionali coinvolte nella turnazione.**

Risposta: si conferma che l'importo di € 110.774,74 comprende anche le somme a titolo di maggiorazione per prestazione lavorativa resa in giornata festiva e a titolo di produttività sulle quali non è dovuto l'aggio di Agenzia.

Con riguardo alle modalità di erogazione del premio di produttività, si chiarisce che lo stesso viene erogato a seguito di un processo di valutazione, in un'unica soluzione, di norma entro il mese di giugno dell'anno successivo.

Si precisa che al momento non è prevista turnazione per le figure professionali oggetto del presente appalto; Asp si riserva la possibilità nel corso del rapporto contrattuale di applicare la turnazione rispetto al solo personale infermieristico, fermo restando che l'aggio non è dovuto.

Quesito n. 4

Domanda: **Sui Buoni pasto e sulla Mensa.** Si chiedono cortesi chiarimenti in merito ai **Buoni pasto e al servizio Mensa**, considerato che l'art. 3, punto 11, del Capitolato cita i Buoni pasto ma il successivo art. 4 pare essere in contraddizione.

Risposta: si conferma che questa azienda eroga buoni pasto sostitutivi del servizio mensa e che non esiste alcuna contraddizione perché l'art. 3 al punto 11) specifica che il relativo costo, per la parte a carico del datore di lavoro, deve essere sostenuto dall'Agenzia; mentre al lavoratore saranno applicate le trattenute come per legge relativamente alla quota a proprio carico, come indicato all'art. 4, lett B)

A titolo puramente orientativo, si informa che si prevede l'erogazione di un numero annuo di buoni pasto pari a 400.

Quesito n. 5

Domanda: **Sulla sicurezza sul lavoro**. Considerato che la normativa vigente (tra gli altri, cfr, art.22 del CCNL per la categoria delle Agenzie di Somministrazione di lavoro) pone in capo all' Utilizzatore, quindi in capo ad ASP Seneca, gli obblighi di formazione e addestramento professionale, sorveglianza sanitari e dotazione dei dispositivi di sicurezza (quindi anche divise e calzature), si chiede di valutare la necessità di **rettificare quanto indicato negli art. 3 e 4 del Capitolato in quanto *contra legem***.

Risposta: in merito, si riporta di seguito la risposta fornita alla richiesta di chiarimenti n. 2.

Con riferimento a sorveglianza sanitaria e fornitura di DPI, si precisa e specifica quanto previsto dal Capitolato Speciale come di seguito dettagliato:

- in applicazione di quanto previsto dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015 – che ai fini degli obblighi in materia di prevenzione e protezione a carico dell'utilizzatore equipara i lavoratori dipendenti a quelli somministrati - debbono ritenersi a carico del somministratore soltanto i costi della sorveglianza sanitaria relativi alla visita preventiva / preassuntiva, mentre rimangono a carico dell'utilizzatore i costi relativi alle visite periodiche successive;
- debbono ritenersi a carico dell'utilizzatore i costi relativi alla fornitura di tutti i DPI, ivi comprese le calzature;
- rimangono, per converso, a carico del somministratore i costi relativi alle divise, che non rientrano fra i dispositivi di protezione individuale, e che dovranno essere indossate dagli operatori per i quali ne è previsto l'obbligo; con riferimento alle divise si specifica che le stesse - che per ragioni sanitarie e di sicurezza non potranno in alcun caso essere trasferite all'esterno delle strutture aziendali - dovranno essere fornite per un quantitativo che si stima in n. 3 unità all'anno per ciascun operatore.

Quesito n. 6

Domanda: **Sui controllo fiscali**. L'art. 3, punto 14, del Capitolato prevede *“Controlli fiscali sulle assenze per malattie anche della durata di un solo giorno”*.

Si segnala che le **tempistiche** attualmente previste da **Inps** per la consegna del certificato medico da parte del dipendente al datore di lavoro non permettono all'Agenzia per il Lavoro la richiesta di visita fiscale per la verifica già dal primo giorno di assenza.

Si chiede quindi di valutare la necessità di una rettifica sul punto.

Risposta: si conferma quanto previsto negli atti di gara, compatibilmente con la tempistica di ricezione dei certificati da parte dell'Inps.

Quesito n. 7

Domanda: **Sulla base d'asta moltiplicatore da offrire**. Si prende atto che l'art. 13 del Disciplinare prevede che: *“Margine d'Agenzia per ogni categoria è pari ad € 1,10, pertanto la base d'asta è complessivamente pari ad € 108.439,56, oltre IVA”*.

Si rappresenta come tale base d'asta, visto il contenuto dell'art. 3 del Capitolato, non risulta assolutamente capiente e se ne chiede la rettifica.

La tariffa generata dall'applicazione del margine offerto al costo del lavoro non copre tutte le componenti retributive e contributive, con tutte le conseguenze di Legge anche in capo all'Utilizzatore considerata la responsabilità solidale prevista dall'art. 35, co. 2, de D.Lgs. n. 81/2015.

Inoltre, si rappresenta che per poter inserire nel margine **le voci elencate ai punti 6-7-11-12-13-14 dell'art. 3 del Capitolato**, queste devono necessariamente essere da **Voi previamente quantificate**, diversamente i concorrenti le potrebbero stimare in misura diversa non consentendovi così di individuare l'offerta effettivamente più economica.

Per completezza, si rappresenta che neanche intendendo il **Margine a base d'asta quale Moltiplicatore in valore assoluto (quindi moltiplicatore di 1,10 e non Margine orario di Euro 1,10, con la conseguenza che l'importo offerto si moltiplica e non si somma al costo del lavoro)** si genererebbe **una tariffa non sostenibile per una procedura di gara rilevante come quella in esame**.

Risposta: si conferma che il margine d'Agenzia, e non moltiplicatore, è pari € 1,10 orario, che questa azienda, a seguito di approfondita valutazione e viste le attuali condizioni di mercato, reputa congruo.

Rispetto alle visite mediche, accertamenti preliminari e successivi all'assunzione, fornitura della divisa, si rinvia alle risposte già fornite sopra e, pertanto, si ribadisce che all'Agenzia spettano solo i costi relativi alla fornitura della divisa e della visita preassuntiva.

Rispetto alle festività si possono quantificare in 625 giornate annuali quelle ordinarie di cui al punto 6 e in 150 giornate annuali quelle infrasettimanali di cui al punto 7.

In riferimento ai buoni pasto si richiama quanto già specificato al quesito n. 4 sopra riportato e si comunica che il costo unitario effettivo è pari ad € 6.03.

Quesito n. 8

Domanda: **Sugli allegati al progetto tecnico.** Si prende atto del numero massimo di fogli per la redazione del progetto tecnico (pari a 10). Si chiede se sussista la possibilità di accludere al predetto progetto tecnico **allegati di particolare approfondimento e/o curriculum vitae** delle risorse dedicate al servizio, senza che tali allegati vengano conteggiati nel numero massimo di 10 fogli.

Risposta: rispetto alle modalità di presentazione dell'offerta tecnica, si confermano le indicazioni contenute nel Disciplinare di gara (relazione di massimo 10 fogli fronte/retro), con possibilità di allegare esclusivamente curriculum vitae, se ritenuto opportuno, che non verranno conteggiati nel numero di fogli ammessi.

Il R.U.P.
Lorenzo Sessa

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*